

Nr. 697/11.02.2025



APRO

Manager (I

Petru Gabriel C

U

**RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
LA NIVELUL TEATRULUI ION CREANGĂ ÎN PERIOADA: 01.01.2024 - 31.12.2024**

1. Introducere

Teatrul Ion Creangă, este o instituție publică de cultură de interes local, persoană juridică de drept public, finanțată din subvenții de la bugetul local al Municipiului București și din venituri proprii și se subordonează în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Teatrul Ion Creangă a fost înființat prin H.C.M. nr. 235/1965, pe data de 9 Aprilie 1965.

Teatrul Ion Creangă, este o instituție de spectacole încadrată la categoria “instituții de spectacole de repertoriu”, având specificul și funcționând în baza regulilor cuprinse în Regulamentul de Organizare și Funcționare, desfășurându-și întreaga activitate cu respectarea legislației aplicabile domeniului de activitate.

În anul 2024, activitatea Teatrului Ion Creangă în cadrul implementării Strategiei Naționale Anticorupție s-a concentrat pe realizarea obiectivelor specifice și dezvoltarea unor proceduri de lucru care să reflecte principiile transparenței, legalității, eficienței și supremației interesului public la nivelul instituției. De asemenea, au fost întreprinse toate demersurile necesare pentru implementarea măsurilor prevăzute în Planul de Integritate.

2. Activități realizate

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 și a documentelor aferente precum și prevederile Hotărârii Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate, actualizat, cu modificările și completările ulterioare:

- Prin Decizia nr. 59/12.04.2022, cu modificările ulterioare aduse de Decizia nr. 60/14.04.2022, Decizia nr. 12/31.01.2023, Decizia nr. 20/07.02.2024 și Decizia nr. 147/12.08.2024, *au fost desemnați coordonatorul implementării Planului de integritate al Teatrului Ion Creangă, precum și membrii Grupului de lucru responsabili pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.*
- A fost desemnată persoana responsabilă cu primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor referitoare la încălcări ale legii, prin Decizia nr. 27/19.02.2024;
- În urma modificării structurii organizatorice aprobate prin **HCGMB nr. 197/31.07.2024**, a fost actualizată și revizuită documentația specifică implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 la nivelul Teatrului Ion Creangă:
 - ✓ Au fost identificate riscurile și vulnerabilitățile la corupție de către fiecare structură din cadrul instituției, iar *Registrul riscurilor de corupție al Teatrului Ion Creangă* a fost revizuit în contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025. Astfel, *revizia 2* a fost aprobată prin Decizia nr. 186/24.09.2024, iar *revizia 3* prin Decizia nr. 285/16.12.2024, documentul fiind adus la cunoștința salariaților.
 - ✓ *Planul de integritate în contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, la nivelul Teatrului Ion Creangă (revizia 2)*, a fost aprobat prin Decizia nr. 191/24.09.2024 și adus la cunoștința salariaților;
 - ✓ Prin Decizia nr. 199/03.10.2024 a fost aprobat *un nou Cod de etică și integritate al personalului Teatrului Ion Creangă* care a fost ulterior adus la cunoștința salariaților

În vederea monitorizării măsurilor prevăzute în Planul de integritate, s-au realizat următoarele activități:

- a) Informarea angajaților instituției prin e-mail cu privire la prevederile Codului de etică și integritate al Teatrului Ion Creangă
- b) Completarea *Chestionarului de evaluare a nivelului de cunoștințe ale angajaților/colaboratorilor cu privire la Codul de etică și de integritate* și întocmirea Raportului privind respectarea prevederilor Codului de etică și integritate al Teatrului Ion Creangă;
- c) Ședințe trimestriale ale Grupului de lucru responsabil, în contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, cu implementarea Planului de integritate la nivelul Teatrului Ion Creangă;
- d) Publicarea, actualizarea și completarea documentelor de interes public pe site-ul instituției;

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nr. total incidente de integritate		Total:
Tipul de fapte/abateri	Nr. abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		<i>Nu este cazul</i>
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. sancțiuni aplicate	Nr. sancțiuni disciplinare	0
	Nr. sancțiuni administrative	0
	Nr. sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Exprimată în luni <i>Nu este cazul</i>

MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL

Nr. total măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Nu a fost cazul	-

4. Bune-practici

- a) Monitorizarea continuă a activității și efectuarea verificărilor periodice;
- b) Promovarea transparenței și a unei comunicări eficiente;
- c) Consolidarea nivelului de încredere în cadrul instituțional;
- d) Informarea periodică a salariaților cu privire la prevenirea corupției, transparență, etică și integritate, atunci când este necesar.

5. Dificultăți întâmpinate

La nivelul Teatrului Ion Creangă nu au fost întâmpinate dificultăți cu privire la implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în perioada: 01.01.2024 – 31.12.2024.

6. Alte comentarii (dacă este cazul)

Exprimăm aprecierea față de activitatea și disponibilitatea Direcției de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București pentru sprijinul metodologic acordat în implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

Teatrul Ion Creangă își propune să dezvolte și să mențină îmbunătățirea calității activităților și reglementarea normelor etice, prin crearea unui climat bazat pe încredere, cooperare, echitate și respect reciproc între angajați. Scopul este de a sprijini promovarea și aplicarea valorilor și principiilor profesionale asumate instituțional, atât în relația cu beneficiarii – publicul spectator, cât și în relația cu alte autorități.

VERIFICAT,
Coordonator implementare Plan integritate
Maria-Alexandra MIHĂILĂ



Prenume, nume	Funcție	Semnătură	Data
Întocmit: Oana-Sabina AGARICI	Supleant Consilier de integritate		