



Teatrul Ion Creangă

Direcția și sediul administrativ: Str. General Constantin Budișteanu, nr. 24, sector 1, București • Cod fiscal: 4266510
Tef. 021/317.11.69 • Fax: 021/31785.92 • Casa de bilete: 0767.934.374 • contact@teatrulioncreanga.ro
www.teatrulioncreanga.ro

DECIZIA

Nr. 50/06.03.2023

**privind aprobarea Reviziei 1 a Planului de integritate la nivelul Teatrului Ion Creangă în contextul
Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025**

În conformitate cu Dispoziția Primarului General al Primăriei Municipiului București nr. 2288/23.12.2022 privind numirea temporară a domnului Petre-Gabriel COVEȘEANU în funcția de Manager (Director), al Teatrului Ion Creangă;

Având în vedere:

- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia,

- Decizia nr. 12/13.01.2023 de modificare a Deciziei nr. 59/12.04.2022 privind desemnarea coordonatorului și a grupului de lucru la nivelul Teatrului Ion Creangă, pentru implementarea Planului de integritate la nivelul Teatrului Ion Creangă și a documentelor aferente, în contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025,

- Minuta nr. 973/06.03.2023 privind întâlnirea Grupului de lucru responsabil cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 prin care s-a hotărât revizuirea Planului de integritate la nivelul Teatrului Ion Creangă, aprobat prin Decizia nr. 124/27.06.2022, prin eliminarea măsurii nr. 3.2 “Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro”,

În temeiul prevederilor art. 29 (1.5) din Regulamentul de Organizare și Funcționare, aprobat prin H.C.G.M.B. nr. 831/2018, Managerul Teatrului Ion Creangă, dl. Petre-Gabriel COVEȘEANU

DECIDE:

Art. 1. Începând cu data prezentei se aprobă Revizia 1 a Planului de integritate la nivelul Teatrului Ion Creangă pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, anexă la prezenta decizie.

Art. 2. Prevederile prezentei decizii vor fi aduse la îndeplinire de către Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate la nivelul instituției și a documentelor aferente, în contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 precum și cu participarea activă a tuturor angajaților, urmând a fi publicat pe site-ul instituției și transmis șefilor/responsabililor de birou/formație/compartiment spre a fi adus la cunoștință salariaților din subordine.

Petre-Gabriel COVEȘEANU



Consilier Juridic,
Nicoleta-Claudia POPA



Plan de integritate în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, la nivelul TEATRULUI ION CREANGĂ – Revizia 1

Măsuri		Indicatori de performanță		Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia de către Teatrul Ion Creangă către Direcția de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București.	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției	Transmiterea declarației către Direcția de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București.	Reticiență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat și publicat pe pagina web a instituției	31 martie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.2	Desemnarea coordonatorului și a unui grup de lucru responsabili de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis - Decizia nr. 59/12.04.2022	Informarea Direcției de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București, cu privire la emiterea actului administrativ	În întârzieri în desemnarea/ actualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat	30 iunie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.3	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate		Caracter formal al consultării	Notă privind consultarea angajaților în procesul de elaborare al Planului de Integritate la nivelul Teatrului Ion Creangă în contextul SNA 2021-2025	Aprilie 2022	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.4	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc)	Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate	Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Plan de integritate aprobat de către Manager prin Decizia nr. 124/27.06.2022	30 iunie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.5	Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului	Plan de integritate transmis către Circulară e-mail pentru luare la cunoștință de către angajații instituției.	Annual	Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.

1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa C)	Permanent	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	In funcție de măsurile de remediere identificate.
1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către Direcția de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București.	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date Direcția de Integritate din cadrul Municipiului București.	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
2.1 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice	Nr. Programe derulate/ activități de informare Nr. Participanți Nr. Module de curs derulate Feedback-ul participanților	Riscuri Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracter formal al activităților	Surse de verificare Rapoarte de activitate Liste de prezență	Termen de realizare Permanent	Responsabil Conducerea instituției. Coordonatorul planului de integritate	Buget Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
2.2 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. Social media).	Nr. Sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate Nr. Mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc)	Nealocarea de resurse umane și financiare Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	
2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Tipul de servicii digitalizate Nr de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex Internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției. Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local						
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Indicatori de performanță Informații de interes public publicate conform standardului Număr de structuri care încearcă informații în website	Riscuri Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Surse de verificare Pagina de internet a instituției Solicitari de informații de interes public E-mail-uri	Termen de realizare Permanent	Responsabil Conducerea instituției Compartimentul informatic/ responsabil informații de interes public	Buget In funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.
3.2 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției	Număr de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată - Pagina de internet a instituției Documente în domeniu	Permanent	Conducerea instituției. persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul

actualizare trimestrială.	periodic	publicate	Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției			Buget
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	
4.1 Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva Standardului nr. 1 Etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern managerial Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Întârzieri în elaborarea evaluării	Chestionare de evaluare a nivelului de cunoștințe ale angajaților cu privire la etică și integritate	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
4.2 Aplicarea de sancțiuni disciplinare angajaților instituției pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări soluționate / în curs de soluționare Nr. și tipul de sancțiuni dispuse	Informare insuficientă a personalului	Decizii disciplinare	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul
4.3 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	

AVIZAT,
Coordonator implementare Plan de Integritate

Maria

HALĂ

Verificat,
Consilier de integritate
Oana-Sabina AGARICI

Întocmit,
Secretar
Corina-Elena LEAFU