

CONTRACT DE SERVICII

NR. 35554

Nr. Contract Teatrul Ion Creangă 1981 / 15.04.2025

Părțile:

AC & CA CONSULTING SERVICES S.R.L.

și

TEATRUL ION CREANGĂ

convin de comun acord încheierea prezentului contract, în următoarele condiții:

ARTICOLUL 1 - OBIECTUL CONTRACTULUI

Prin prezentul contract Prestatorul oferă servicii de consultanță privind securitatea și sănătatea în muncă pentru Teatrul Ion Creangă în calitate de Beneficiar, conform prevederilor legale în vigoare.

ARTICOLUL 2 - OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

2.1. Obligațiile Prestatorului

Obligațiile mai jos menționate vor fi realizate, ca prestație inițială, în termen de maxim 10 de zile de la data semnării prezentului contract și pe toată durata de valabilitate a contractului, în baza abonamentului lunar de consultanță menționat la articolul 3, în termenul stabilit de comun acord de părți. Activitățile de prevenire și protecție pe care Prestatorul le desfășoară pentru Beneficiar, în conformitate cu Oferta de prestări servicii nr. 31/10.04.2025, înregistrată la Teatrul Ion Creangă sub nr. 1923/10.04.2025, sunt:

2.1.1. Efectuarea de verificări amănunțite ale sediului și ale punctelor de lucru, din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, la nivel tehnic și organizatoric.

2.1.2. Efectuarea de verificări ale documentației de securitate și sănătate în muncă.

2.1.3. Consultanță în vederea implementării și respectării cerințelor legale în vigoare din domeniul securității și sănătății în muncă.

2.1.4. Identificarea factorilor de risc în forma lor concretă de manifestare pentru fiecare componentă a sistemului de muncă.

2.1.5. Elaborarea și actualizarea planului de prevenire și protecție al instituției pentru fiecare an calendaristic sau ori de câte ori se impune.

2.1.6. Elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

2.1.7. Propunerea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului.

2.1.8. Verificarea cunoașterii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, stabilite prin fișa postului.

2.1.9. Întocmirea unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.

2.1.10. Elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea cunoașterii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite.

În cadrul acestei activități Prestatorul va realiza următoarele:

- Elaborare tematică de instruire introductiv generală și teste de verificare a cunoștințelor dobândite de lucrătorii noi angajați;
- Elaborare tematică anuală de instruire periodică;
- Elaborare tematică lunară de instruire periodică;
- Completare fișe individuale de instruire privind securitatea și sănătatea în muncă;
- Propune Beneficiarului periodicitatea instruirilor în funcție de nivelul de risc existent.

2.1.11. Elaborarea programului de instruire - testare la nivelul instituției.

2.1.12. Asigurarea întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent.

2.1.13. Evidențierea zonelor cu risc ridicat și specific și propunerea măsurilor ce se impun.

2.1.14. Stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea acestor semnalizări conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.971/2006.

2.1.15. Consultanță pentru evidența meseriilor și profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării ei.

2.1.16. Consultanță pentru evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare.

2.1.17. Consultanță pentru evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic. Prestatorul oferă consultanță Beneficiarului pentru stabilirea posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare (aviz psihologic de lucru la înălțime, de lucru în timpul nopții, etc.).

2.1.18. Consultanță pentru monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, aparaturii de măsură și control, precum și instalațiilor de ventilare sau altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă.

2.1.19. Consultanță pentru verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță:

- Informează Beneficiarul despre necesitatea măsurătorii de noxe de către laboratoare autorizate care să elibereze buletine de măsurători;
- Compară valorile de pe buletinele de măsurători cu limitele maxim admise și propune măsuri tehnice, organizatorice, igienico – sanitare, de altă natură de diminuare a noxelor;
- Colaborează cu medicul de medicina muncii pentru a stabili măsurile preventive contra îmbolnăvirilor profesionale ale lucrătorilor ce-și desfășoară activitatea în mediu de muncă cu noxe.

2.1.20. Informarea angajatorului, în scris, asupra deficiențelor constatate în timpul controalelor efectuate la locul de muncă și propunerea de măsuri de prevenire și protecție.

2.1.21. Consultanță pentru întocmirea rapoartelor și/sau a listelor prevăzute de Hotărârile Guvernului emise în temeiul art. 51 alin. (1) lit. b) din Legea 319/2006, inclusiv cele referitoare la azbest, vibrații, zgomot și șantiere temporare și mobile.

2.1.22. Consultanță pentru evidența echipamentelor de muncă și urmărirea ca verificările periodice sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotărârea Guvernului nr. 1146/2006.

2.1.23. Pentru șantierele temporare și mobile organizate de Beneficiar în care acesta lucrează ca subantreprenor elaborăm planul propriu de securitate și sănătate în muncă.

2.1.24. Prestatorul participă la întrunirile convocate de coordonatorul în materie de securitate și sănătate în muncă din șantier în numele Beneficiarului, informează și propune măsurile pentru conformitate.

2.1.25. Consultanță în ceea ce privește necesitatea și periodicitatea măsurătorilor la instalația electrică (PRAM) de protecție prin împământare; de asemenea, înștiințează Beneficiarul despre necesitatea verificărilor ISCIR la echipamentele de muncă de ridicat și sub presiune.

2.1.26. Identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din întreprindere și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție. Prestatorul elaborează normativul intern de acordare a echipamentului individual de protecție pe baza factorilor de risc identificați.

2.1.27. Consultanță pentru urmărirea întreținerii, manipulării și depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite.

2.1.28. Consultanță acordată conducătorilor locurilor de muncă pentru modul de întocmire a necesarului de echipament individual de protecție, când se înlocuiește acesta, cum se distribuie executanților, necesitatea și obligativitatea utilizării lor de către lucrători.

2.1.29. Urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor.

În cadrul acestei activități serviciul extern de prevenire și protecție realizează următoarele:

- Pe baza planului de măsuri dispuse de inspectorii de muncă cu prilejul controalelor încheiate cu proces verbal de control, Prestatorul acordă consultanță și se implică în realizarea acestor măsuri de către Beneficiar la termenele stabilite;

- Oferă consultanță Beneficiarului pentru ca acesta să răspundă în scris la Inspectoratul Teritorial de Muncă privind stadiul realizării acestor măsuri în termenele stabilite și depune aceste documente.

2.1.30. Colaborarea cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciile externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție.

2.1.31. Colaborarea cu lucrătorii desemnați / serviciile interne / serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în același loc de muncă.

2.1.32. Consultanță pentru urmărirea actualizării planului de avertizare, planului de evacuare și a planului de prevenire și protecție.

2.1.33. Propunerea de sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă.

2.1.34. Consultanță pentru implementarea de clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alți angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini.

2.1.35. Consultanță pentru întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea activităților specifice securității și sănătății în muncă.

2.1.36. Asigură prezența unui reprezentant la controalele efectuate Beneficiarului de instituțiile abilitate.

2.1.37. Asigură prezența unui reprezentant la sediul Beneficiarului sau la punctele sale de lucru, ori de câte ori este nevoie.

2.2. Obligațiile Prestatorului privind cercetarea evenimentelor ce au ca urmare o incapacitate temporară de muncă.

Activitățile de prevenire și protecție pe care Prestatorul le desfășoară pentru Beneficiar sunt:

2.2.1. Participarea la cercetarea evenimentelor conform competențelor prevăzute de Legea nr.319/2006;

2.2.2. Întocmirea evidențelor conform competențelor prevăzute de Legea nr. 319/2006.

2.2.3. Elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din instituție, în conformitate cu prevederile din Legea nr. 319/2006.

2.2.4. Prestatorul efectuează cercetarea evenimentelor având urmare incapacitate temporară de muncă, la solicitarea Beneficiarului, întocmește F.I.A.M. și anexa la F.I.A.M. la reluarea activității de către accidentat.

2.2.5. Urmărește și raportează în numele Beneficiarului realizarea măsurilor dispuse de comisia de cercetare și înregistrează aceste documente la Inspectoratul Teritorial de Muncă.

2.3. Obligațiile Prestatorului privind evaluarea riscurilor de îmbolnăvire profesională

- 2.3.1.** Să ofere consultanță și să participe activ la identificarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire pentru locurile de muncă solicitate de Beneficiar a fi evaluate;
- 2.3.2.** Să elaboreze lucrarea de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă pentru locurile de muncă solicitate de către Beneficiar;
- 2.3.3.** Să prezinte Beneficiarului listele cuprinzând factorii de risc identificați pentru fiecare loc de muncă solicitat a fi evaluat;
- 2.3.4.** Să consilieze Beneficiarul în elaborarea Planului de Prevenire și Protecție în vederea eliminării factorilor de risc sau a corectării lor până la limitele admise prin lege, pentru locurile de muncă evaluate;
- 2.3.5.** Să prezinte Beneficiarului în formă scrisă lucrarea de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locul de muncă în termen de 30 de zile de la solicitarea acestuia.

2.4. Obligațiile Beneficiarului

În realizarea obiectului prezentului contract, Beneficiarul se obligă:

- 2.4.1.** Să plătească prețul contractului, în condițiile și la termenele stabilite de comun acord;
- 2.4.2.** Să asigure prestatorului accesul liber în incinta sediului sau a punctelor sale de lucru în vederea realizării obligațiilor stipulate la pct. 2.1., 2.2. și 2.3.;
- 2.4.3.** Să asigure Prestatorului un birou și dotări corespunzătoare în vederea îndeplinirii obligațiilor stipulate la pct. 2.1., în cazul în care este înființat comitetul de securitate și sănătate în muncă;
- 2.4.4.** Să pună la dispoziția Prestatorului toate documentele necesare în vederea realizării obligațiilor stipulate la pct. 2.1., 2.2. și 2.3.;
- 2.4.5.** Să informeze Prestatorul asupra factorilor cunoscuți că au efecte sau sunt susceptibili de a avea efecte asupra securității și sănătății lucrătorilor conform Art. 8 (5) din Legea nr. 319/2006;
- 2.4.6.** Să anunțe printr-o notificare orice schimbare asupra structurii personalului și a condițiilor de muncă, sau orice altă modificare referitoare la activitatea și/sau procesele de muncă inițiale încheierii prezentului contract. Beneficiarul va comunica Prestatorului ori de câte ori urmează să angajeze persoane noi pentru ca Prestatorul să efectueze instruirea introductivă generală înainte de a începe activitatea;
- 2.4.7.** Persoanele ce urmează a fi angajate, prin grija Beneficiarului, se consideră ca fiind „apt” pentru funcția pentru care au semnat contract individual de muncă, aptitudine stabilită de medicul de medicina muncii. Această aptitudine trebuie să existe (fișa de aptitudini) la data efectuării instruirii introductivă generale de către reprezentanții Prestatorului. Dacă la acea dată nu s-a efectuat controlul medical de medicina muncii, până la obținerea fișei de aptitudini responsabilitatea unor evenimente având eventuale cauze legate de starea de sănătate (de inaptitudine) a noului angajat revine integral Beneficiarului care a admis la lucru această persoană;
- 2.4.8.** Să comunice Prestatorului imediat, orice eveniment așa cum este definit în Art. 5, lit. „f” din Legea nr. 319/2006, în vederea stabilirii modalităților de acțiune;
- 2.4.9.** Să desemneze, prin decizie internă, o persoană de contact, care va fi responsabilă în raporturile directe ale Beneficiarului cu Prestatorul;
- 2.4.10.** Să comunice Prestatorului în scris, conform articolului 6, orice cerere de servicii pe care o are în conformitate cu prezentul contract;
- 2.4.11.** Să comunice Prestatorului eventualele controale din partea organelor statului abilitate în acest sens și să participe prin persoane desemnate la efectuarea acestora și consemnarea măsurilor ce se impun în procesul verbal de control;
- 2.4.12.** Să nu încheie contracte individuale de muncă, sau de altă natură, cu niciun salariat al Prestatorului pe parcursul derulării prezentului contract de prestări servicii și timp de 2 (doi) ani după încetarea acestuia;
- 2.4.13.** Să suporte cheltuielile de deplasare ale Prestatorului la sediile secundare din afara zonei metropolitane a Bucureștiului, incluzând transportul, cazarea și masa.
- 2.4.14.** Să asigure în raport cu terții, excepție făcând autoritățile competente în materia efectuării controlului îndeplinirii acestor obligații caracterul confidențial al documentației de securitate și sănătate în muncă elaborată de Prestator și să se asigure că aceasta nu va fi transmisă în nici un mod către alte societăți, prin aceasta înțelegând inclusiv societățile din grup, altele decât semnatarul prezentului contract.
- 2.4.15.** În cazul nerespectării obligațiilor prevăzute la 2.4.12. și 2.4.14. Beneficiarul se obligă să achite la momentul constatării încălcării obligațiilor asumate daune interese egale cu valoarea contractului.

ARTICOLUL 3 - VALOAREA CONTRACTULUI. MODALITĂȚI DE PLATĂ.

3.1. Pentru serviciile prevăzute la punctele 2.1., 2.2. și 2.3., Beneficiarul va plăti Prestatorului un abonament lunar de consultanță în valoare fixă de **23 lei (fără TVA), respectiv 27,37 lei (TVA inclus)** pentru fiecare angajat. La data intrării în vigoare a contractului, numărul de angajați ai Beneficiarului este de 138. Orice schimbare în privința numărului de angajați va fi adusă la cunoștința Prestatorului.

3.2. Prețul va fi plătit în termen de 60 de zile de la data emiterii facturii fiscale de către Prestator.

3.3. În cazul în care Beneficiarul nu onorează facturile în termen de 60 de zile de la expirarea perioadei convenite, Beneficiarul datorează Prestatorului penalități de întârziere în cuantum de 0,01% / zi din suma datorată până la achitarea integrală a debitului. Penalitățile nu pot depăși valoarea debitului datorat.

În privința obligațiilor asumate, părțile sunt de drept puse în întârziere, fără orice formalitate prealabilă.

ARTICOLUL 4. - TERMENUL CONTRACTULUI

4.1. Contractul se încheie pentru o perioadă de 8 (opt) luni, începând cu data de 01.05.2025 și până la data de 31.12.2025, cu posibilitatea de prelungire prin act adițional până la data de 30.04.2026, conform legislației în vigoare.

4.2. Rezilierea contractului înainte de expirarea termenului contractual prevăzut mai sus se poate face cu acordul scris al ambelor părți în mod amiabil.

4.3. Denunțarea contractului de către una din părți se poate face numai printr-o notificare scrisă, cu cel puțin 10 zile înainte.

4.4. Dacă nu este respectat termenul prevăzut la punctul 4.3., notificarea de reziliere este caducă (nu produce nici un efect).

4.5. În cazul în care Beneficiarul nu onorează factura în termen de 60 zile calendaristice de la expirarea perioadei prevăzute/convenite, Prestatorul are dreptul de a nu asigura prezența unui reprezentant la controalele efectuate Beneficiarului de instituțiile abilitate.

4.6. În cazul în care Beneficiarul nu onorează factura în termen de 60 zile calendaristice de la expirarea perioadei prevăzute/convenite, Prestatorul are dreptul de a sista prestarea serviciilor. Imediat ce Beneficiarul onorează factura, Prestatorul va relua prestarea serviciilor.

4.7. În cazul întârzierii cu 60 de zile calendaristice de către Beneficiar a plății obligațiilor bănești aferente prestației efectuate de Prestator, prezentul contract poate fi denunțat unilateral de către Prestator, printr-o simplă notificare scrisă fără a fi necesară nici o altă formalitate și fără intervenția instanțelor judecătorești. În acest caz Beneficiarul recunoaște și acceptă că denunțarea unilaterală de către Prestator nu este intempestivă și nu îi cauzează prejudicii.

4.8. Beneficiarul va fi obligat însă să-și achite penalitățile de 0,01 % pe zi pentru suma datorată până la plata integrală a debitului conform Art. 3 pct. 3.2. din prezentul contract, penalitățile nu pot depăși valoarea debitului datorat.

4.9. În situația în care părțile își încalcă vreuna dintre obligațiile prevăzute în prezentul contract, cealaltă parte are dreptul de a rezilia unilateral prezentul contract printr-o notificare scrisă transmisă celeilalte părți, fără vreo altă formalitate și fără intervenția instanțelor judecătorești.

ARTICOLUL 5 -SANCTIUNI PENTRU NEÎNDEPLINIREA CULPABILĂ A OBLIGAȚIILOR

5.1. În cazul în care, din vina sa exclusivă, Prestatorul nu reușește să-și execute oricare din obligațiile asumate prin contract, atunci Beneficiarul are dreptul de a sista orice plată datorată Prestatorului și de a deduce din prețul contractului, ca penalități, o sumă echivalentă cu cotă procentuală de 0,01% din valoarea abonamentului lunar pentru fiecare zi de întârziere, până la îndeplinirea efectivă a obligațiilor.

5.2. În cazul în care, Beneficiarul nu onorează facturile în termenul prevăzut în prezentul contract la pct. 3.1. din motive neimputabile cauzate de nevirarea fondurilor necesare de la ordonatorul principal de credite, Prestatorul nu are dreptul de a pretinde plata de daune-interese de 0,01% pe zi de întârziere. Beneficiarul va achita contravaloarea facturilor în termen de maxim 15 zile de la data virării fondurilor cu această destinație.

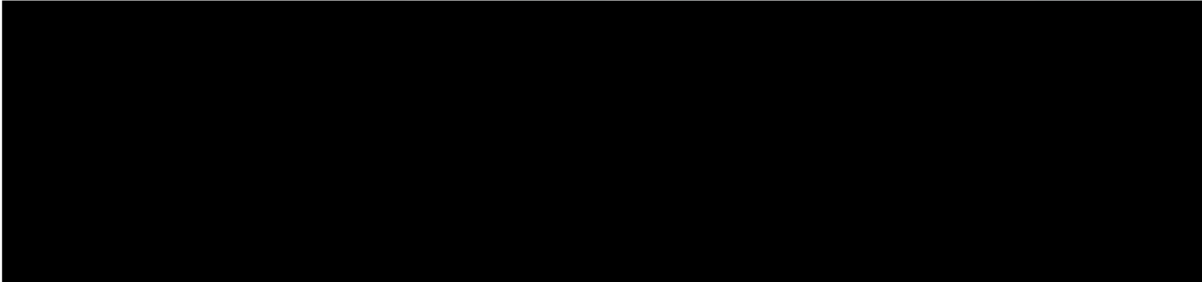
ARTICOLUL 6 -NOTIFICĂRI

6.1. În înțelesul prezentului contract orice notificare/cerere de servicii/comunicare adresată de o parte celeilalte va fi considerate valabil îndeplinită dacă va fi transmisă acestei ultime părți la adresa prevăzută în prezentul contract la punctul 6.3 și/sau persoanei sau persoanelor implicate în derularea contractului, astfel:

- a) Prin poștă, sub formă de scrisoare recomandată cu confirmare de primire;
- b) prin fax, caz în care comunicarea/cererea de servicii/notificarea se consideră primită de destinatar în prima zi lucrătoare celei în care a fost expediată;
- c) prin e-mail.

6.2. Comunicările / notificările / cererile de servicii verbale nu sunt luate în considerare de niciuna din părți, dacă nu sunt confirmate prin una din modalitățile prevăzute mai sus.

6.3. În înțelesul prezentului contract adresa pentru scopul transmiterii oricărei notificări/cereri de servicii/comunicare este considerată:



6.4. Conform art. 266 alin. (2) din Codul Fiscal, sunt considerate facturi numai facturile care îndeplinesc condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 120/2021 privind administrarea, funcționarea și implementarea sistemului național privind factura electronică RO e-Factura și factura electronică în România. Având în vedere prevederile art. 319 alin. 29 din Codul Fiscal ce prevede faptul că semnarea și ștampilarea facturii nu sunt elemente obligatorii, adresa de e-mail pentru scopul transmiterii facturii de prestări servicii este considerată:

a. 

ARTICOLUL 7 -FORȚA MAJORA

Nici una din părți nu va fi raspunzătoare pentru neexecutarea la termen și/sau în mod corespunzător, total sau în parte, a oricărei obligații care ar incumba în baza prezentului contract, dacă neexecutarea obligației respective a fost cauzată de un context de Forță Majoră așa cum este definit în lege, și ale cărei consecințe sunt de neînlăturat sau extrem de costisitoare pentru partea care le invocă. Sunt considerate asemenea evenimente: războiul, calamitățile naturale, grevele, restricțiile. Partea care invocă evenimentul mai sus menționat este obligată să aducă la cunoștința celeilalte părți imediat și în mod complet apariția unei astfel de circumstanțe. Dacă în termen de o lună de la data producerii sale, respectivul eveniment nu încetează fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea de drept a contractului fără ca vreuna din părți să poată cere daune sau interese.

ARTICOLUL 8 –CONFIDENȚIALITATE

8.1. Informațiile pe care Prestatorul le deține ca efect al executării contractului sunt strict confidențiale. Excepție face cazul în care organe abilitate de lege, având atribuții de înregistrare, autorizare și control solicită furnizarea de informații.

8.2. Prestatorul poate folosi informațiile de care a luat cunoștință în executarea prezentului contract numai prin intermediul persoanelor implicate și în vederea executării clauzelor prezentului contract.

8.3. Reprezentanții Prestatorului vor folosi informațiile primite numai în scopul luării unor decizii cu privire la executarea prezentului contract.

8.4. Obligația de confidențialitate este valabilă pe perioada derulării prezentului contractului și 1 (un) an după.

ARTICOLUL 9 -DISPOZIȚII FINALE

9.1. Eventualele litigii născute în legătură cu încheierea, interpretarea sau executarea prezentului contract și care nu au fost soluționate amiabil într-un termen de 30 de zile calendaristice, se consideră prin voința părților că sunt de competența instanțelor de judecată competente material, din Municipiul București.

9.2. Presentul contract poate fi modificat numai în scris, prin acordul părților. Contractul reprezintă ultima voință a părților și înlătură orice declarații și/sau acorduri anterioare, în formă scrisă sau orală.

9.3. Părțile confirmă prin semnarea prezentului Contract că toate clauzele au fost negociate cu bună-credință înaintea semnării Contractului și se declară de acord că nu mai au nicio pretenție de nicio natură, inclusiv pecuniară, decurgând din și/sau fiind în legătură cu perioada precontractuală aferentă negocierilor în vederea semnării prezentului Contract.

9.4. Beneficiarul, prin prezentul contract, nu este exonerat de răspunderea ce-i revine potrivit legii, pentru obligația sa de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă, în conformitate cu Legea nr. 319 / 2006, articolul 6, alineatul 2;

9.5. Dispozițiile prezentului Contract au fost negociate în prealabil și acceptate în mod expres de Părți, cu precădere după cum urmează: dreptul de denunțare unilaterală a Contractului prevăzut la punctul 4.4. în favoarea ambelor părți este acceptat; derogarea de la normele privitoare la competența instanțelor judecătorești, respectiv clauza prevăzută la punctul 9.1. este acceptată expres de Părți.

9.6. Pentru evitarea oricărui dubiu, Prestatorul și Beneficiarul se declară de acord ca semnarea Contractului în partea finală a acestuia este suficientă pentru exprimarea acordului expres cu privire la clauzele neuzuale prevăzute mai sus, nefiind necesară altă formalitate în acest sens. De asemenea, atât Prestatorul cât și Beneficiarul se declară de acord că nu vor avea niciun drept de a solicita ulterior ineficacitatea/inaplicabilitatea clauzelor prevăzute în detrimentul lor și/sau daune – interese decurgând din clauzele a căror ineficacitate sau inaplicabilitate o invocă.

9.7. (1) Încetarea de plin drept, fără intervenția instanței, a prezentului contract are loc în cazul în care una dintre părți denunță contractul sau, în cazul în care:

a) oricare dintre părți este declarată în stare de incapacitate de plăți, faliment sau declanșează procedura de lichidare;

b) oricare dintre părți cesionează drepturile și obligațiile sale fără a avea acordul celorlalte părți;

c) Beneficiarul își încalcă, din nou, oricare din obligațiile sale, după ce a fost avertizat de către Prestator că o nouă încălcare poate duce la rezoluțiunea/rezilierea acestui contract.

Rezilierea nu va avea nici un efect asupra obligațiilor deja scadente între părți.

Prevederile acestui articol nu înlătură răspunderea părții care în mod culpabil a cauzat încetarea contractului.

9.8. Părțile convin ca prezentul contract să aibă caracter confidențial, cu excepția cazurilor în care organele abilitate de lege, având atribuții de înregistrare, autorizare și control solicită furnizarea de informații.

Prezentul contract a fost încheiat la București în data de 15.04.2025 și intră în vigoare în data de 01.05.2025, fiind editat și semnat de părți în 2 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte contractantă, având aceeași valoare juridică.

Services S.R.L. este o societate valabil constituită și existentă și că sunt autorizat să reprezint această societate prin semnătura mea la această dată și de a face declarații legal angajate pe seama acesteia.

este o instituție valabil constituită și existentă și că sunt autorizat să o reprezint prin semnătura mea la această dată și de a face declarații legal angajate pe seama acesteia.

